

策定日 令和4年2月22日

医療法人社団松英会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月1日～令和6年7月31日

2. 当法人の課題

当法人は、既に採用職員に占める女性労働者の割合が約78%であるが、管理的地位にある職員(管理職)に占める女性職員の割合が68%と低い

3. 目標

現在の女性職員の管理職に占める割合68%から75%程度に増やし、管理職の男女比と全職員の男女比が同程度となるようにする。

4. 実施時期・取組内容

令和4年4月～ 各部署の管理職が一般職員の管理職育成計画を作成し職員に共有する。

令和4年10月～ 管理職候補となる男女職員に対し育成研修を実施する。

令和5年3月～ 管理職候補と面談し、管理職として昇格させる職員を人事委員会にて適正に審査する

令和5年4月～ 管理職に昇格した職員の辞令を交付

令和5年4月～ 令和6年7月迄に目標達成割合まで管理職育成を目指す